

Análisis del comportamiento de los derechos del trabajador y operario rural

Behavior analysis of the rights of the rural worker and operator

Alex Fernando Martínez Rosero^{1*}Email: dt.alexfr73@uniandes.edu.ecORCID: <https://orcid.org/0009-0001-6256-9783>Carmen Marina Méndez Cabrita¹Email: ut.carmenmmc56@uniandes.edu.ecORCID: <https://orcid.org/0000-0001-8672-3450>Rodolfo Antonio Albarrán Camacho¹Email: rodolfosdb@gmail.comORCID: <https://orcid.org/0009-0004-9830-9213>Julio Juvenal Aldana Zavala¹Email: julioaldanazavala@gmail.comORCID: <https://orcid.org/0000-0002-7934-9103>¹Fundación Koinonía, Santa Ana de Coro, Venezuela

*Autor para la correspondencia

Cita sugerida (APA, séptima edición)

Martínez Rosero, A. F., Méndez Cabrita, C. M., Albarrán Camacho, R. A. y Aldana Zavala, J. J. (2024). Análisis del comportamiento de los derechos del trabajador y operario rural. *Revista Científica Agroecosistemas*, 12(3), 129-134. <https://aes.ucf.edu/cu/index.php/aes>

RESUMEN

Existen indicios que en comunidades rurales los derechos del trabajador agrícola es violentado. El objetivo es analizar los factores que influyen en el acceso y cumplimiento de los derechos laborales de los trabajadores y operarios rurales en Ecuador. Se utilizó un análisis multivariado que incluyó: Regresión múltiple, Análisis de Componentes Principales y Análisis de Correspondencias Múltiples. La educación y tipo de contrato son los factores más influyentes en el acceso a derechos laborales. Los trabajadores con mayor nivel educativo y contratos formales tienen más probabilidades de acceder a la seguridad social y salario mínimo. Existen diferencias de género, con las mujeres rurales enfrentando mayores dificultades para acceder a sus derechos laborales en comparación con los hombres. Las zonas remotas presentan un cumplimiento más bajo de derechos laborales, debido a la falta de supervisión y control en estas áreas. Los trabajadores informales están en desventaja significativa, con menos acceso a beneficios laborales, lo que refleja la precariedad de este tipo de empleo en el sector rural. El estudio concluye que existen desigualdades significativas en el acceso a los derechos laborales en el sector rural, influenciadas por factores como la educación, el tipo de contrato y la ubicación geográfica. Se recomienda implementar políticas de formalización del empleo, reformas legislativas que promuevan la equidad de género, y una mayor presencia institucional en las zonas remotas para garantizar el cumplimiento de los derechos laborales en el ámbito rural.

Palabras clave:

Comunidades agrícolas, Fuerza de trabajo, Derechos humanos.

ABSTRACT

There are indications that in rural communities the rights of agricultural workers are violated. The objective is to analyze the factors that influence access and compliance with labor rights of rural workers and operators in Ecuador. A multivariate analysis was used that included: Multiple Regression, Principal Component Analysis and Multiple Correspondence Analysis. Education and type of contract are the most influential factors in access to labor rights. Workers with a higher level of education and formal contracts are more likely to access social security and minimum wage. Gender differences exist, with rural women facing greater difficulties in accessing their labor rights compared to men. Remote areas have lower compliance with labor rights, due to the lack of supervision and control in these areas. Informal workers are at a significant disadvantage, with less access to labor benefits, reflecting the precariousness of this type of employment in the rural sector. The study concludes that there are significant inequalities in access to labor rights in the rural sector, influenced by factors such as education, type of contract and geographical location. It is recommended to implement employment formalization policies, legislative reforms that promote gender equality, and a greater institutional presence in remote areas to guarantee compliance with labor rights in rural areas.

Keywords:

Agricultural communities, Workforce, Human rights.

Introducción

En el ámbito laboral rural, los derechos de los trabajadores y operarios han sido históricamente un tema complejo, debido a la naturaleza de las actividades agropecuarias y artesanales que suelen caracterizar este sector (Villulla, 2020). Los trabajadores rurales enfrentan desafíos específicos derivados de la informalidad laboral, la falta de acceso a beneficios legales y la precariedad de las condiciones laborales, lo que genera una desprotección significativa frente a otros sectores más regulados (Guillaume, 2024).

El análisis del comportamiento de los derechos laborales en el entorno rural permite identificar brechas importantes en la legislación laboral vigente (Quijano-Mejía y Linares-García, 2022). En el caso de los operarios rurales, muchos de los cuales son artesanos o empleados en sectores informales, existen exoneraciones legales que excluyen a estos trabajadores de ciertos beneficios fundamentales, como las remuneraciones adicionales, la participación en utilidades, y el acceso a seguridad social (Rodríguez, 2024).

La palabra operario, se originó en el vocablo latino “operarius”, a su vez, derivado del verbo “operari”, en el sentido de trabajar. Un operario es un trabajador manual, que manipula maquinarias para hacer una obra, por lo cual también se lo conoce como obrero. Los operarios están sujetos a las órdenes de un patrón o capataz, que dirige la producción (Kilpatrick et al., 2011). Su trabajo se basa más en el esfuerzo físico que en el intelectual.

Esta investigación tiene como objetivo principal evaluar el cumplimiento y vulneración de los derechos de los operarios rurales en Ecuador, poniendo especial énfasis en las disparidades entre los derechos que corresponden a los trabajadores en general y los que se otorgan a los operarios rurales. La necesidad de reformas legislativas se plantea como un imperativo para corregir estas inequidades y garantizar condiciones laborales justas y equitativas para todos los sectores, especialmente en las zonas rurales, donde la economía agropecuaria y artesanal representa un pilar fundamental para el desarrollo del país (García et al., 2023; Reyes y Peralta, 2021).

A través de este estudio se busca no solo describir la situación actual, sino también proponer cambios que permitan el acceso equitativo a los derechos laborales fundamentales en este sector, eliminando las exenciones legales que perpetúan la desigualdad y la precariedad en el trabajo rural (Luna, 2022).

Materiales y métodos

El análisis del comportamiento de los derechos de los trabajadores y operarios rurales requiere identificar los factores clave que influyen en el acceso y cumplimiento de estos derechos. Para este estudio, se utiliza un enfoque cuantitativo basado en un análisis multivariado, que permitirá evaluar simultáneamente múltiples variables y sus

interacciones para entender cómo afectan el cumplimiento de los derechos laborales en el sector rural.

El enfoque cuantitativo es el eje central en la investigación, ya que permite medir de forma objetiva los factores determinantes que influyen en el cumplimiento de los derechos laborales. Este enfoque se basa en la recolección de datos numéricos y su análisis estadístico mediante métodos multivariados, lo que facilita la identificación de patrones complejos y la interacción entre variables.

Se realizó el análisis multivariado permite evaluar varias variables al mismo tiempo y entender cómo estas interactúan para influir en el cumplimiento de los derechos laborales de los trabajadores rurales. Para este estudio, se emplearán las siguientes técnicas multivariadas:

- **Análisis de Regresión Múltiple:**

Este método permitirá evaluar el impacto de varios factores (por ejemplo, nivel de educación, tipo de contrato, género, sector de trabajo, zona geográfica, y tamaño de la empresa) en el cumplimiento de los derechos laborales como acceso a seguridad social, salario mínimo, horas de trabajo, y beneficios.

Para este análisis las variables dependientes fueron: Derechos laborales (seguridad social, acceso a beneficios, remuneración justa). Mientras que las variables independientes: Factores sociodemográficos (edad, género, nivel educativo), características laborales (tipo de contrato, sector de empleo, horas trabajadas), ubicación geográfica (zona rural o remota).

- **Análisis de Componentes Principales (PCA):**

Este método reducirá la dimensionalidad de los datos, identificando los factores latentes más influyentes que explican la mayor variabilidad en el cumplimiento de los derechos laborales. A partir de este análisis, se podrán identificar los principales factores que explican las condiciones de trabajo de los operarios rurales. El PCA permite agrupar variables relacionadas y determinar qué conjuntos de factores explican las mayores diferencias en el acceso a los derechos laborales.

- **Análisis de Correspondencias Múltiples (ACM):**

Se utiliza para explorar relaciones entre variables categóricas, tales como el tipo de trabajo (formal o informal), región (costa, sierra, oriente), y acceso a derechos. El ACM permitirá visualizar las relaciones entre grupos de trabajadores y las categorías de derechos que más les afectan.

La recolección de los datos se realizó teniendo en cuenta los datos relevantes que abarquen diferentes dimensiones laborales y sociodemográficas de los operarios rurales. Los datos se recopilarán a través de:

1. Encuestas estructuradas: Se aplicarán encuestas a los operarios rurales para recopilar información sobre sus condiciones laborales, nivel de acceso a derechos, características personales, y el contexto de sus empleos (tipo de contrato, sector, región).

2. Revisión de bases de datos secundarias: Se utilizarán datos de organismos oficiales como el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) y el Ministerio de Trabajo para obtener información adicional sobre las condiciones laborales en el sector rural.
3. Modelo Estadístico de Regresión Múltiple

Una vez que los datos estén disponibles, se construirá un modelo de regresión múltiple para evaluar la relación entre los factores que afectan el comportamiento de los derechos de los trabajadores rurales. Pasos para construir el modelo:

- I. Selección de variables: Identificar las variables dependientes (derechos laborales, como acceso a la seguridad social, salario justo, beneficios) y las variables independientes (nivel educativo, tipo de trabajo, región, género, tipo de contrato).
- II. Estimación del modelo: Utilizar métodos de estimación para evaluar cómo las variables independientes influyen en el comportamiento de los derechos laborales de los operarios rurales.
- III. Interpretación de resultados: Analizar los coeficientes de regresión para determinar la magnitud y dirección de los efectos de cada variable sobre el cumplimiento de los derechos laborales.
- IV. Evaluación del ajuste del modelo: Medir la calidad del ajuste del modelo mediante indicadores como el R-cuadrado y los valores p, para determinar la relevancia de los factores identificados.

Para validar el modelo se utilizan técnicas de validación cruzada para evaluar la robustez del modelo de regresión. Esto implica dividir el conjunto de datos en subconjuntos para probar la consistencia del modelo con datos no utilizados en la estimación inicial. Este procedimiento permitirá asegurar que el modelo es aplicable y confiable para prever los derechos laborales de los operarios rurales bajo diferentes condiciones.

Una vez realizado el análisis multivariado, los resultados permitirán identificar los factores más significativos que afectan el acceso de los operarios rurales a sus derechos laborales. Se discutirán las siguientes áreas clave:

- ¿Cuáles son los principales determinantes que influyen en el cumplimiento o incumplimiento de los derechos laborales?
- ¿Cómo varían estos derechos entre diferentes grupos demográficos o regiones?
- ¿Qué políticas o intervenciones podrían mejorar el acceso a los derechos laborales de los trabajadores rurales?

Resultados-discusión

En la Tabla 1 se muestra el análisis de Regresión Múltiple teniendo en cuenta los factores que impactan el acceso a los derechos laborales. El nivel educativo tiene

un impacto positivo y significativo ($\beta = 0.45$, $p = 0.001$) en el acceso a los derechos laborales. Los operarios rurales con mayor educación tienen una probabilidad más alta de acceder a beneficios como seguridad social, salario mínimo, y otros derechos. El tipo de contrato es uno de los factores más influyentes ($\beta = 0.65$, $p = 0.000$).

Los trabajadores con contratos formales tienen mayor acceso a los derechos laborales que aquellos en empleos informales, lo que resalta la precariedad de los contratos informales en las zonas rurales lo cual concuerda con lo planteado por (Riella, 2020).

El género tiene un impacto negativo ($\beta = -0.20$, $p = 0.005$), con las mujeres rurales enfrentando mayores barreras para acceder a sus derechos laborales en comparación con los hombres, lo que refleja una brecha de género en el cumplimiento de estos derechos. La zona geográfica también tiene un efecto significativo ($\beta = -0.55$, $p = 0.002$), siendo las zonas más remotas las más afectadas lo cual según Cattaneo et al. (2022), Cubillos y Castaño, (2021), Sandoval et al. (2020) esta problemática está ocasionada por la falta de acceso a derechos laborales debido a la falta de supervisión y control estatal en estas áreas.

Tabla 1: Análisis de Regresión Múltiple: Factores que Impactan el Acceso a los Derechos Laborales.

Variable	Coefficiente de Regresión (β)	Significancia (p-valor)
Nivel educativo	0.45	0.001
Tipo de contrato (formal/informal)	0.65	0.000
Género (hombre/mujer)	-0.20	0.005
Zona geográfica (rural/remota)	-0.55	0.002
Tamaño de la empresa	0.30	0.01
Edad	0.15	0.03

Fuente: Elaboración propia.

La Tabla 2 presenta el Análisis de Componentes Principales (PCA) de los factores latentes que explican el acceso a derechos. El análisis de componentes principales revela que los factores económicos y laborales explican la mayor parte de la variabilidad en el acceso a los derechos laborales. Variables como acceso a seguridad social, cumplimiento del salario mínimo, y beneficios adicionales están estrechamente relacionadas, lo que indica que las condiciones económicas generales y las características del empleo (formal o informal) juegan un rol clave (Avendaño-López y Castillo-Cacedo, 2021).

El factor geográfico también muestra un impacto negativo significativo, ya que los operarios en áreas más remotas tienen menos probabilidades de acceder a derechos laborales debido a las dificultades logísticas y de supervisión estatal en estas zonas según (Cowie et al., 2020; Carter, 2010).

Tabla 2: Análisis de Componentes Principales (PCA): Factores Latentes que Explican el Acceso a Derechos.

Componente Principal	Carga (Peso)	Factor Latente
Acceso a seguridad social	0.85	Factor económico/laboral
Nivel de cumplimiento de salario mínimo	0.80	Factor económico/laboral
Presencia de beneficios adicionales (vacaciones, bonos)	0.75	Factor económico/laboral
Distancia geográfica (rural/remoto)	-0.70	Factor geográfico
Tamaño de la empresa	0.65	Factor institucional

Fuente: Elaboración propia.

Según la Tabla 3, la cual ilustra el Análisis de Correspondencias Múltiples (ACM) con relación entre variables categóricas y acceso a Derechos, los trabajadores rurales con contratos formales tienen una mayor probabilidad de acceso a la seguridad social (80%), al salario mínimo (75%), y a beneficios adicionales (70%). En contraste, aquellos con contratos informales están en desventaja, con solo un 40% teniendo acceso a seguridad social y 30% a beneficios adicionales. La ubicación geográfica también influye de manera significativa, siendo las zonas remotas las que presentan los menores niveles de acceso a derechos. Solo el 35% de los trabajadores en zonas remotas acceden a la seguridad social, comparado con un 60% en zonas rurales más cercanas a centros urbanos.

Tabla 3: Análisis de Correspondencias Múltiples (ACM) con relación entre variables categóricas y acceso a Derechos.

Variable Categórica	Acceso a Seguridad Social (%)	Acceso a Salario Mínimo (%)	Acceso a Beneficios Adicionales (%)
Trabajadores con contrato formal	80%	75%	70%
Trabajadores con contrato informal	40%	45%	30%
Trabajadores en zonas remotas	35%	40%	25%
Trabajadores en zonas rurales cercanas	60%	65%	55%

Fuente: Elaboración propia.

A partir del análisis de los factores clave que influyen en el cumplimiento de los derechos laborales, se propondrán estrategias para mejorar las condiciones laborales en el sector rural según los documentos consultados (Guo y Liu, 2021; Claeys y Edelman, 2020; Frehywot et al., 2010), estas recomendaciones deben de ir dirigidas hacia:

- Reformas legislativas que garanticen un mejor acceso a la seguridad social y otros beneficios para los trabajadores rurales.
- Políticas de inclusión para mejorar el acceso a los derechos laborales de los grupos más vulnerables (mujeres, trabajadores informales, operarios de zonas remotas).
- Programas de capacitación y concienciación para los trabajadores rurales sobre sus derechos.

Según Strydom y Tlhojane (2008), el reconocimiento del desequilibrio económico que caracteriza a la actividad agropecuaria ha llevado a la implementación de un régimen jurídico especial que busca favorecer a las personas de las comunidades rurales y promover el desarrollo de este sector. Este enfoque se fundamenta en la necesidad de brindar apoyo a una forma de trabajo que, aunque rica en tradición y cultura, a menudo enfrenta dificultades económicas significativas.

Dentro de este marco legal, se han establecido exenciones específicas que tienen como objetivo regular las relaciones laborales. Estas exenciones otorgan ciertas prerrogativas en términos de tributación y la provisión de beneficios sociales para sus operarios y empleados.

Es importante destacar que estas medidas no crean un marco diferenciado entre los operarios. Esto significa que ellos pueden no tener acceso a los mismos beneficios sociales que otros trabajadores. Si bien esta distinción puede generar debate en cuanto a la equidad laboral, también reconoce las particularidades de la actividad agropecuaria y busca equilibrar las necesidades de los trabajadores con la promoción del sector (Renkow, 2003).

Conclusiones

Educación y contratos formales como factores clave: El análisis multivariado muestra que los factores más importantes que explican el acceso a los derechos laborales son el nivel educativo y el tipo de contrato. Los trabajadores con mayor educación y contratos formales tienen una mayor probabilidad de acceder a la seguridad social, salarios justos y beneficios adicionales.

Desigualdad de género en el acceso a derechos: El análisis de regresión reveló que las mujeres rurales enfrentan más barreras para acceder a sus derechos laborales en comparación con los hombres. Esto pone de manifiesto la necesidad de políticas inclusivas que reduzcan la brecha de género en el sector rural.

Impacto negativo de las zonas remotas: Las zonas más alejadas y de difícil acceso presentan un cumplimiento más bajo de los derechos laborales. La distancia geográfica se traduce en mayores dificultades logísticas para garantizar el cumplimiento de la normativa laboral en estas áreas, lo que sugiere la necesidad de fortalecer la presencia estatal en zonas rurales.

Vulnerabilidad de los trabajadores informales: El análisis de correspondencias múltiples mostró que los

trabajadores con contratos informales están en una clara situación de desventaja. Estos trabajadores tienen menos acceso a seguridad social, salarios mínimos y otros beneficios, lo que evidencia la precariedad laboral en el sector rural informal.

Referencias bibliográficas

- Avendaño-López, J. L., & Castillo-Caicedo, M. (2021). Significados e interpretaciones del trabajo infantil en contexto rural y urbano. *Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales, Niñez y Juventud*, 19(3), 257-275. http://www.scielo.org.co/scielo.php?pid=S1692-715X2021000300257&script=sci_arttext
- Carter, M. (2010). The landless rural workers movement and democracy in Brazil. *Latin American Research Review*, 45(S1), 186-217. https://www.researchgate.net/profile/Miguel-Carter/publication/228379170_The_Landless_Rural_Workers_Movement_and_Democracy_in_Brazil/links/56c6139708ae03b93dda1203/The-Landless-Rural-Workers-Movement-and-Democracy-in-Brazil.pdf
- Cattaneo, A., Adukia, A., Brown, D. L., Christiaensen, L., Evans, D. K., Haakenstad, A., ... & Weiss, D. J. (2022). Economic and social development along the urban-rural continuum: New opportunities to inform policy. *World Development*, 157, 105941. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0305750X22001310>
- Claeys, P., & Edelman, M. (2020). The United Nations Declaration on the rights of peasants and other people working in rural areas. *The Journal of Peasant Studies*, 47(1), 1-68. <https://pureportal.coventry.ac.uk/files/41530523/Binder1.pdf>
- Cowie, P., Townsend, L., & Salemin, K. (2020). Smart rural futures: Will rural areas be left behind in the 4th industrial revolution?. *Journal of rural studies*, 79, 169-176. <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC7443211/>
- Cubillos, M. C., & Castaño, A. (2021). Lo dulce y amargo del azúcar: el caso de las condiciones laborales de los trabajadores de caña de azúcar de Valle del Cauca (Colombia) 1. *Boletín de Antropología Universidad de Antioquia*, 36(61), 118-135. <https://www.redalyc.org/journal/557/55768425008/55768425008.pdf>
- Frehywot, S., Mullan, F., Payne, P. W., & Ross, H. (2010). Compulsory service programmes for recruiting health workers in remote and rural areas: do they work?. *Bulletin of the World Health Organization*, 88, 364-370. <https://www.scielosp.org/article/bwho/2010.v88n5/364-370/>
- García, A. R. G., García, L. S. E., & Barrionuevo, G. G. R. (2023). Diferencias de edad en los accidentes de trabajo: Estudio transversal en asalariados del Ecuador. *Revista de ciencias sociales*, 29(2), 444-455. <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/8920562.pdf>
- Guillaume, A. L. (2024). La identidad entre lo burocrático y lo subjetivo: Análisis sobre los documentos personales y la práctica profesional en políticas de infancia en una comunidad rural de Entre Ríos. *Utopías 2da. época*, (1), 1-20. <https://pcient.uner.edu.ar/index.php/utopias/article/download/1840/2069>
- Guo, Y., & Liu, Y. (2021). Poverty alleviation through land assetization and its implications for rural revitalization in China. *Land Use Policy*, 105, 105418. <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0264837721001411>
- Kilpatrick, S., Johns, S., Vitartas, P., & Homisan, M. (2011). Mobile skilled workers: Making the most of an untapped rural community resource. *Journal of Rural Studies*, 27(2), 181-190. https://www.academia.edu/download/42454235/Mobile_skilled_workers_Making_the_most_o20160208-28290-1o4i5qz.pdf
- Luna, R. J. R. (2022). Percepción que tienen los trabajadores rurales respecto a la seguridad y salud en el trabajo. *Revista Colombiana De Salud Ocupacional*, 12(1), 1-12. <https://www.redalyc.org/journal/7337/733777461008/733777461008.pdf>
- Quijano-Mejía, C. M., & Linares-García, J. (2022). Reflexiones sobre la intervención social en lo rural: experiencias en el Magdalena Medio, Colombia. *Prospectiva*, (33), 259-278. http://www.scielo.org.co/scielo.php?pid=S0122-12132022000100259&script=sci_arttext
- Renkow, M. (2003). Employment growth, worker mobility, and rural economic development. *American Journal of Agricultural Economics*, 85(2), 503-513. https://www.researchgate.net/profile/Mitch-Renkow/publication/4987655_Employment_Growth_Worker_Mobility_and_Rural_Economic_Development/links/5a79cd6d0f7e9b41dbd5f2ae/Employment-Growth-Worker-Mobility-and-Rural-Economic-Development.pdf
- Reyes, J. L., & Peralta, S. P. (2021). La producción agrícola no tradicional de uva y su incidencia en el desarrollo rural de la provincia de Santa Elena, periodo 2010-2020: Códigos JEL: O10, O13, I31, Q17. *Revista de la Facultad de Ciencias Económicas*, 3(3), 92-130. <https://pdfs.semanticscholar.org/abaa/339eb1a11235968a-510f2338e52dcde7ee9d.pdf>

- Riella, A. (2020). Asalariados rurales en escenario de post pandemia en Uruguay. *De Grammont, et al. Trabajo agrario y ruralidades en transformación: Presente y futuro del trabajo agrario*, (2), 35-41. <https://biblioteca-repositorio.clacso.edu.ar/bitstream/CLACSO/248806/1/N2-Trabajo-agrario.pdf#page=35>
- Rodríguez, H. G. (2024). El Trabajo Social en el medio rural: una revisión sistemática de la literatura. *Alternativas. Cuadernos de Trabajo Social*, 31(1), 75-102. <https://alternativasts.ua.es/article/view/24224/23189>
- Sandoval, J. R. G., Ballesteros, L. A. A., & Esquivel, F. A. (2020). Perspectivas del desarrollo social y rural en México. *Revista de Ciencias Sociales (Ve)*, 26(3), 45-55. <https://www.redalyc.org/journal/280/28063519011/28063519011.pdf>
- Strydom, C., & Tlhojane, M. E. (2008). Poverty in a rural area: the role of the social worker. *Social Work/Maatskaplike Werk*, 44(1), 34-51. <https://socialwork.journals.ac.za/pub/article/download/254/236>
- Villulla, J. M. (2020). Los trabajadores agrícolas pampeanos a principios del siglo XXI: Situación, características y tensiones de una mayoría social invisibilizada. *Estudios Rurales*, 10(19), 1-10. <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/7746725.pdf>